

Beraterprofil



DIETER REBELE
MANAGING PARTNER
Jahrgang 1963



Schulstraße 11
80634 München

++49(0)89/60034646

++49(0)175/9310603

dr@eins-research.de

QUALIFIKATION

Studium der Psychologie (Dipl.Psych.) mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie, Neuropsychologie und klinische Psychologie; Studium der Politischen Wissenschaften; Zahlreiche berufsbegleitende Weiterbildungen.

BERUFSERFAHRUNG

7 Jahre Personalentwicklung – davon 2 Jahre in leitender Funktion sowie 10 Jahre vorwiegend leitende Funktionen im Human Resources Management des HypoVereinsbank Konzerns; 4 Jahre Partner und geschäftsführender Gesellschafter eines mittelständischen Personalberatungsunternehmens; 3 Jahre Gesellschafter von EINS Research

ARBEITSSCHWERPUNKTE

Managementdiagnostik, Auswahl und Entwicklung sowie Beratung von Führungskräften in der Bankenbranche; Recruiting; Changemanagementbegleitung; Führung von HR Bereichen. Steuerung und Begleitung von Effizienzsteigerungsprogrammen; Verantwortliche Steuerung des HR Themas im Managementteam von Business-Divisions; Coaching von Führungskräften

BERATUNGSBEISPIELE

Konzeption und Durchführung von AssessmentCenter Programmen für verschiedene Hierarchielevel

Planung, Entwicklung und Steuerung von Personalentwicklungs/Trainingsprogrammen einer Großbank

Konzeption und Durchführung verschiedener Teamentwicklungsprozesse

Planung und Umsetzung von Recruitingwellen und Konzeption spezifischer Auswahlverfahren bei Standortgründungen

Beratung und Begleitung eines Strukturänderungs- und Transformationsprozesses im Firmenkundengeschäft eines großen deutschen Finanzdienstleisters

Strukturierung und Begleitung der HR-Thematik von Strategie- und Strukturveränderungsprozessen in einzelnen Businesssegmenten

Post-Merger und Acquisition-Beratung und Begleitung auf HR Seite bei drei fundamentalen Projekten einer deutschen Geschäftsbank aus der Rollenperspektive des akquirierenden Unternehmens, des Fusionspartners in einem „merger of equals“ und des übernommenen Unternehmens in einem internationalen setting

Konzeption und Begleitung einer unternehmensweiten Qualifizierung von Führungskräften in Deutschland und Österreich zum Cultural Change in der Leadershipfunktion

Konzeption und Durchführung von strukturierten Interviews und Einzelassessments auf Managementlevel

Begleitung und Beratung bei Stellenbewertungsprozessen auf Managementebene

Begleitung von verschiedenen Führungsteams im Rahmen einer Post-Mergersituation

Begleitung von Managementauditprozessen in deutschen Unternehmen